



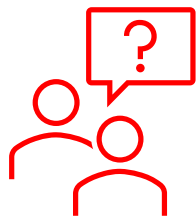
# **RED EMPLEABILIDAD DEPORTIVA**

## **RED**

### **2023 - 2025**

**Observatorio para el impulso de la  
empleabilidad deportiva en talento joven**

# Consejo Asesor



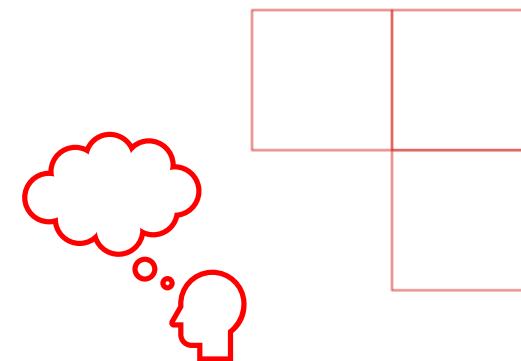
## ¿Qué es?

Órgano consultivo.  
Espacio de debate.  
Carácter **público-privado**.  
**Laboratorio de ideas**.



## ¿Quién, dónde, cuándo?

Comité de expertos.  
**Debates presenciales**.  
Temática mensual.  
**2022-2025**.  
Sedes.



## Foco

Anticipación de **tendencias**.  
Gestación **oportunidades**.  
Identificación buenas prácticas.  
Decálogo de **conclusiones**.  
**Observatorio** e informes.  
**Estrategia**. Brecha.



# Instituciones representadas





# Infografía de cada sesión

**RED EMPLEABILIDAD DEPORTIVA**

Universidad Europea

Observatorio para el impulso de la empleabilidad deportiva en talento joven

**CONCLUSIONES TERCERA SESIÓN "ECOSISTEMA 2030"**

<b>01</b>	El deporte tiene un potencial a transformar el sector como agente transformador, potenciando el desarrollo y el progreso de la sociedad, y como generador de empleo.	<b>02</b>	La actividad y los nuevos formatos de consumo pueden dar lugar a la creación y desarrollo de empresas innovadoras, así como a la recuperación de algunas tradicionales.
<b>03</b>	La industria deportiva puede tener un papel fundamental en el emprendimiento de los jóvenes y sus proyectos en todos los ámbitos.	<b>04</b>	Las tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial o la realidad virtual y aumentada, así como los nuevos modelos de negocio de digitalización y automatización, requieren de habilidades y formación.
<b>05</b>	Las organizaciones tienen responsibilities a la hora de asegurar, justificar y hacer un seguimiento de la gestión de recursos en relación con la sostenibilidad.	<b>06</b>	Más allá de que los jóvenes emprendedores se formen en el CV y en la seguridad a nivel personal, las organizaciones deben tener en cuenta cómo se puede preparar al talento.
<b>07</b>	Los ámbitos del deporte formativo, de las actividades recreativas, de la integración y las personas con discapacidad, así como la actividad social, son áreas prioritarias para la sostenibilidad.	<b>08</b>	La industria deportiva tiene gran capacidad de innovación, siendo un diferenciador clave en la competitividad de las empresas.
<b>09</b>	Es necesario seguir a tener un pensamiento sistémico, así como a la sostenibilidad, que vaya más allá de las actividades, gestión de relaciones y eventos.	<b>10</b>	Desde las universidades se debe seguir a colaborar de los propios con los equipos y sectores profesionales de deportes, actividades y eventos.
<b>11</b>	Debe seguir la tendencia europea de mejorar de manera progresiva, adaptándose a las necesidades de la práctica y profesionalización.	<b>12</b>	El deporte deberá estar integrado con otras acciones de la sociedad, como la educación, la cultura o la salud, para lograr un impacto más amplio y profundo en la sociedad en general.

Logos de colaboradores: UNED, INIA, FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DEPORTOS, etc.



**09**

Hay que capacitar a los trabajadores para las oportunidades de empleo que están surgiendo. Faltan tecnólogos del deporte que se sumen a equipos multidisciplinares.

**10**

Debemos ser capaces de democratizar y socializar el manejo de las tecnologías, ya que es un factor de empleabilidad o emprendimiento, pero también de desarrollo personal del individuo.

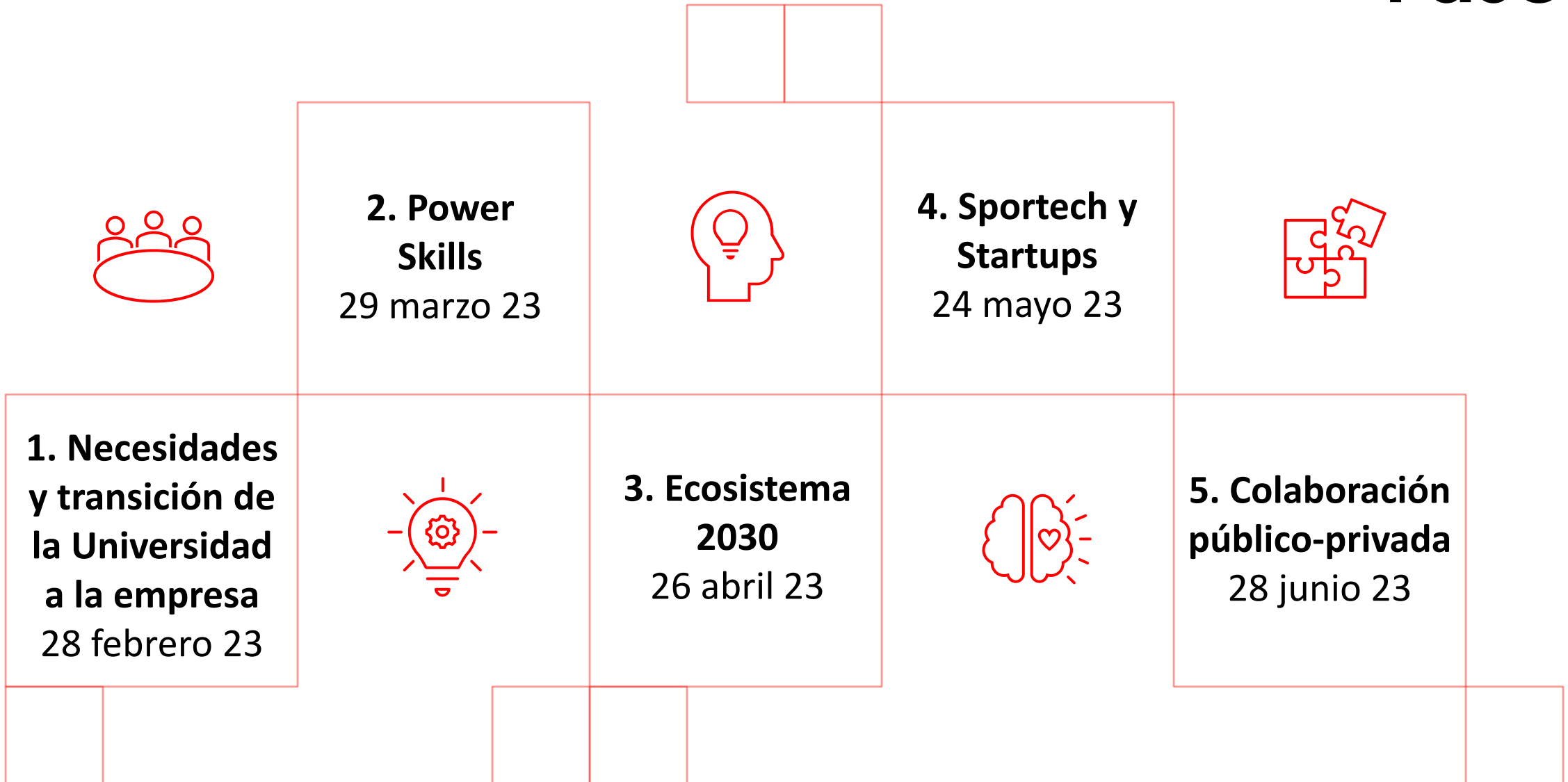
**11**

Cuando la tecnología y el deporte juegan juntos la victoria está asegurada, sin su implementación adecuada te quedas fuera de juego y arriesgas relevantes derrotas.

**12**

El uso o manejo de herramientas puede contribuir a mejorar el rendimiento de equipos, entrenadores y atletas, la experiencia de los espectadores, clientes o de los propios gestores.







# Fase III





# Libros, informes y artículos tratados

**“Anuario de estadísticas deportivas”**. Gobierno de España, 2022. [Link](#)

**“Inteligencia Artificial, la gestión del desorden”**. Juanma Murua · Economista y consultor deportivo. [Link](#)

**“La Industria Deportiva en España. Plan de actuación 2023-2027”**. CEOE, 2023.

**“Empleabilidad en el Deporte. Habilidades requeridas para la gestión de entidades deportivas”**. 2playbook.com [Link](#)

**“Cómo la industria de Sportech está abriendo nuevas oportunidades de empleo”**. Javier Uriarte. Unidad Empleabilidad & Emprendimiento Universidad Europea. Artículo apoyado con Chat GPT. Mayo 2023.

**“The Future of Sport”** Forces of change that Will shape the sports industry by 2030. Deloitte, April 2023. [Link](#)

**“Informe de Tendencias Empresariales”**. Adecco, 2022. [Link](#)

**“Cómo trabajar en la industria del deporte. Consejos para los futuros profesionales”**. Miguel Ángel Hernández, 2023.

**“Women in Stem 2023: Progress or Backsliding?”**. Universum, 2023.

**“Reflexiones sobre la Colaboración Público Privada en el Sector Deportivo”**. Agepib, 2023.

**“Talent Outlook 2023. The most recent talent data and predictions for 2023”**. Universum 2023.

**“Estudio nacional: Perfil del/la Gestor/a Deportivo/a en España”**. Ministerio de Cultura y Deporte, 2023. [Link](#)

**“Empleabilidad en el Deporte. Habilidades requeridas para la gestión de entidades deportivas”**. 2Playbook [Link](#)





**Universidad  
Europea**

**RED**

**Unidad Empleabilidad & Emprendimiento  
Vicerrectorado de Estudiantes y Vida Universitaria**

**Empleabilidad  
&  
Emprendimiento**

**Ve más allá**